

Partenaires / Partners :

ADSEA (ESAT de Cottency)
Chambre de Métiers et de l'Artisanat de la Somme
Nourish CiC
Care Co-operatives



F.E.D.E.R.

L'Union Européenne investit dans votre avenir



Contact chef de file / Lead partner contact: Nicolas BORDET
EPSoMS Nicolas-Roussel&Georges-Couthon
5-7 rue Pierre Rollin – BP 40048 – 80 092 AMIENS Cedex 3
Tél. 00 33 (0)3 60 12 34 86 Fax : 00 33 (0)3 60 12 34 78
E-mail : nbordet@epsoms80.fr



Contact anglais / English contact: Alan LUGTON
Stanmer Offices, Stanmer Park, Lewes Road, Brighton BN1 9SE
Tél: 0044 (0)1273 686 000 Fax : 0044 (0)1273 570 411
E-mail : alan.lugton@nourishcic.co.uk



Validation Integration Professionnalisation
Validation Inclusion Professionalisation

+d'infos sur le programme Interreg IVA ?
Want more information on the Interreg IVA programme ?
www.interreg3.com/FR/Interreg4-4.asp

FRANCE (MANCHE) - ANGLETERRE 2007 - 2013

FRANCE (CHANNEL) - ENGLAND 2007 - 2013



The goal for the INTERREG IVa 'V.I.P.' project is to give the opportunity to French and British workers with disabilities, located in the territories of the Somme and Brighton & Hove, to have access, under the best possible conditions, to certified training of professional skills.

This action will take place in partnership with British and French firms, that are socially aware and work with a positive approach to breaking down barriers of discrimination. The aim of the project is to ensure inclusion of people with disabilities into appropriate ordinary or adapted environments.

Project aims

- ★ To train the French and British management team
- ★ To identify and enhance the competences of the workers with disabilities working in the French and British specialised organisations
- ★ To develop plans of continuous training adapted to the needs, expectations of the beneficiaries in accordance with the economic changes
- ★ To inform and create awareness campaigns towards the French and British firms in the framework of a common communication plan
- ★ To identify a network of partner firms
- ★ To organize and lead a secured gateway of professional activities towards the main stream work environment

Expected results

- ★ To develop the self-esteem of people with disabilities and to allow them to access lifelong learning
- ★ To secure professional careers
- ★ To improve the mobility between the protected sector and the mainstream work environment
- ★ To create institutional and cross-border dynamics
- ★ To set up a programme of recognition of skills and of validation of the training experience for the target groups
- ★ To create awareness campaigns for the project protagonists regarding European citizenship and interculture

Le projet Interreg IVa « V.I.P. » a pour but de donner la possibilité à des travailleurs en situation de handicap, français et anglais, situés sur les territoires de la Somme et de Brighton & Hove, d'avoir accès dans les meilleures conditions possibles au dispositif de repérage et de reconnaissance des compétences professionnelles.

Cette action s'inscrit dans un partenariat avec des entreprises citoyennes, françaises et anglaises, dans le cadre d'une démarche positive de lutte contre les discriminations. Ce projet doit pouvoir faciliter une intégration en milieu ordinaire ou adapté sécurisée .

Les objectifs du projet

- ★ Sensibiliser et former des personnels d'encadrement français et anglais
- ★ Repérer et valoriser les compétences des travailleurs en situation de handicap, travaillant dans les structures spécialisées françaises et anglaises à partir des référentiels existants ou à construire
- ★ Elaborer des plans de formation continue adaptés aux besoins et aux aspirations des bénéficiaires en adéquation avec les évolutions économiques
- ★ Informer et sensibiliser les entreprises françaises et anglaises dans le cadre d'un plan de communication commun
- ★ Identifier un réseau d'entreprises partenaires
- ★ Organiser et animer une passerelle d'activités professionnelles sécurisée vers le milieu ordinaire

Les résultats escomptés

- ★ Développer l'estime de soi des personnes en situation de handicap et leur permettre d'accéder à la formation tout au long de la vie
- ★ Sécuriser les parcours professionnels
- ★ Améliorer la mobilité entre le secteur protégé et le milieu ordinaire
- ★ Créer des dynamiques institutionnelles et transfrontalières
- ★ Concevoir un programme de reconnaissance des compétences et de validation des acquis de l'expérience pour les bénéficiaires cibles
- ★ Sensibiliser les acteurs du projet à la citoyenneté et l'interculturalité européennes